

昆明经济技术开发区管理委员会 中国（云南）自由贸易试验区昆明片区管理委员会 招聘高层次人才公告

昆明经济技术开发区成立于1992年，2000年经国务院批准升级为国家级经济技术开发区，是云南省唯一集国家级经济技术开发区、国家级综合保税区、国家科技兴贸创新基地、国家新型工业化产业示范基地、国家大众创业万众创新示范基地、长江经济带国家级转型升级示范开发区、国家绿色园区于一体的多功能、综合性产业园区。2019年8月，中国（云南）自由贸易试验区正式获批设立，昆明片区面积76平方公里，作为云南自贸区的重点区域，涵盖辐射官渡区、昆明综保区、空港经济区、王家营国际陆港，在云南自贸区三个片区中面积最大、范围最广。

昆明经济技术开发区管理委员会（以下简称昆明经开区管委会）和中国（云南）自由贸易试验区昆明片区管理委员会（以下简称云南自贸区昆明片区管委会）合并设立，昆明经开区和云南自贸区昆明片区融合发展。为进一步加强昆明经开区和云南自贸区昆明片区干部人才队伍建设，搭建结构优化、运转高效的人才体系，昆明经开区管委会、云南自贸区昆明片区管委会面向全国公开招聘4名高层次人才。具体公告如下：

一、招聘岗位

管委会副主任，1名；

制度创新部副部长，1名；

商务金融服务局副局长，2名。

详见附件《昆明经济技术开发区管理委员会 中国（云南）自由贸易试验区昆明片区管理委员会招聘高层次人才计划表》。

二、薪酬待遇

本次招聘岗位无行政级别，薪酬采用年薪制。其中，管委会副主任，税前综合年薪80万元；制度创新部副部长、商务金融服务局副局长，税前综合年薪60万元。

三、招聘条件

（一）应聘者必须具备下列条件

- 1.具有中华人民共和国国籍；
- 2.拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
- 3.具有良好的政治素质和道德品行；
- 4.具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
- 5.符合法律、法规规定的其他条件。

除上述条件外，应聘者还应当符合《昆明经济技术开发区管理委员会 中国（云南）自由贸易试验区昆明片区管理委员会招聘高层次人才计划表》中要求的资格条件。

（二）有下列情况之一者，不得应聘

- 1.受过刑事处罚的；
- 2.受到党纪、政纪处分，处分期限未满的；

- 3.正在接受有关部门调查尚未做出结论的;
- 4.曾因违纪、违法被开除公职、辞退或解除劳动关系的;
- 5.有其他不适宜参加公开招聘情形的。

四、招聘流程

(一) 报名

1. 报名方式

本次招聘采取网络报名方式进行,不接受现场报名。应聘者在报名期限内(2020年1月23日9:00—2020年2月20日17:00),登陆中智公司网站(www.ciicyn.cn)进行网络报名。

2. 报名要求

应聘者对照岗位要求,填写学历、学位、专业、职称、执业资格、工作经历、身体健康情况等信息,确保信息真实、详细、完整。资格审查贯穿招聘全过程,在招聘的任何环节发现不符合资格条件或弄虚作假的,均取消其应聘资格,所造成的一切后果由应聘者自行承担。

3. 报名程序

(1)访问中智公司网站(www.ciicyn.cn),点击首页招聘公告的滚动图片,查看公告;

(2)将公告页面拉至底部,点击“报名链接”,进入“招聘/猎头”模块,进行注册登陆,并创建个人简历;

(3)选择应聘岗位,点击所选职位进入“职位申请”界面,点击“申请职位”按钮提交个人简历(提交简历时应确认填写信

息完整、真实有效,所填信息有误或不完整将影响本人应聘结果),弹出“申请成功”界面,即为报名成功。应聘者可在“我的申请”中查看申请记录。

(二) 资格初审

根据应聘者填写的信息,对应聘者进行网上资格初审及筛选。资格初审通过的,将在 2020 年 2 月 21 日以前以电子邮件方式知。

(三) 初次面试

通过资格初审的应聘者参加初次面试。

1.时间: 2020 年 2 月 10 日—2020 年 2 月 21 日;

2.地点: 中智公司(云南省昆明市五华区崇仁街 1 号招银大厦 18 楼 1804 室);

3.初面成绩满分 100 分,合格分数线为 60 分,成绩未达到合格分数线的,取消参加后续环节资格;

4.出现招聘岗位无符合资格条件应聘者或应聘者均未通过初面的,该岗位招聘时间延期,其他岗位按计划进行;

5.初面结果及参加相关后续环节要求将于 2020 年 2 月 25 日以电子邮件方式通知。

(四) 在线测评

根据初面成绩,按岗位招聘计划数与进入在线测评、资格复审环节人数 1:3 的比例,从高分到低分确定参加在线测评和资格复审人选(含末位并列人员),不足比例的,按实际符合条件人数进行在线测评和资格复审。

应聘者按照电子邮件通知要求，在规定时间内完成在线职业性格测评并提交结果，方可进入下一环节。

在线测评结果仅作为现场复试时面试官评价的参考要素。

（五）资格复审

应聘者请携带身份证原件以及电子邮件通知中要求的其它材料到指定地点参加资格复审。资格复审不合格的，取消参加后续环节资格，并从本岗位初面成绩在合格分数线以上的应聘者中，按初面成绩排名从高到低依次递补。

（六）现场复试

资格复审合格的应聘者参加现场复试，现场复试时间、地点等将以电子邮件方式通知。现场复试成绩满分 100 分，合格分数线为 60 分，成绩未达到合格分数线的，取消参加后续环节资格。

现场复试结果以电子邮件方式通知。

（七）背景调查

各岗位现场复试成绩第一名者进入背景调查环节，出现并列第一名的，初面成绩高者进入背景调查环节。

背景调查主要了解应聘者的学历、学位、执业资格证书、工作经历等情况，背景调查不合格的，取消参加后续环节资格。

（八）体检

背景调查合格的应聘者按要求参加体检。体检标准和项目参照国家相关规定执行。体检不合格者，不予聘用。

（九）公布拟聘人员名单

通过背景调查且体检合格的应聘者确定为拟聘人员，并在昆明经开区管委会网站（<http://jkq.km.gov.cn>）、中智公司网站（www.ciicyn.cn）进行为期 5 个工作日的公示。对公示期间反映有严重问题并查有实据的，取消拟聘资格。

有背景调查、体检不合格、公示期间或公示期满后被取消拟聘资格的，从本岗位现场复试合格分数线以上的应聘者中，按现场复试成绩从高到低依次递补。

（十）录用

公示期间，无异议或所反映问题不影响聘用的，安排拟聘人员办理入职手续。本次招聘岗位实行聘用制管理，签订劳动合同，聘期 3 年，含试用期 6 个月，一年一考核，聘用期满考核合格者可以续聘。

五、其他

（一）本次招聘不收取报名费用。

（二）招聘期间，应聘者应保持通讯联络畅通，因通讯不畅导致的相关后果由应聘者自行承担。

（三）本次招聘工作遵循公开、平等、竞争、择优的原则，欢迎社会各界予以监督。

咨询电话：0871-68181916、028-86245818-8072

监督电话：0871-68163102

咨询时间：9:00-17:00（工作日）

附件：昆明经济技术开发区管理委员会 中国（云南）自由贸易
试验区昆明片区管理委员会招聘高层次人才计划表



昆明经济技术开发区管理委员会
中国（云南）自由贸易试验区昆明片区管理委员会
2020年1月22日

昆明经济技术开发区管理委员会 中国（云南）自由贸易试验区昆明片区管理委员会
招聘高层次人才计划表

序号	岗位代码	岗位名称	招聘人数	性别	年龄	学历	岗位职责	岗位要求	薪资待遇	备注
1	GWH1	管委会副主任	1	不限	50周岁以下 (1970年1月1日以后出生)	硕士研究生及以上学历	负责自贸区的建设相关工作；负责统筹协调项目推进工作并解决推进中的各类问题；负责协调国家、省、市相关领导和机构，解决自贸区的建设的各类问题。	1. 具备全球发展眼光，熟悉国家对自贸区的政策支持，对自贸区的发展方向和路径有独到的见解，具备与职位相匹配的专业素养；2. 具备应聘职位必备的专业知识和领导经验，熟悉金融、经济等相关的国家政策、法律法规，具备丰富的管理理论知识；3. 熟悉自贸区建设、国际合作、体制改革、运营管理等业务；4. 具备较强的中英双语能力、沟通协调能力；5. 有8年以上工作经历，具有优秀团队管理能力和统筹协调能力；6. 担任过	税前80万元/年 (包括：基本年薪、绩效考核年薪等)	

									国家级开发区、自贸区管理机构（含直属国有企业）中层以上领导职务的优先。		
2	ZD1	制度创新部副部长	1	不限	45周岁以下 (1975年1月1日以后出生)	硕士研究生及以上学历	负责开放型经济研究分析，以及自贸区发展战略、改革创新方案、制度政策、产业政策等研究推动工作；负责组织自贸区投资贸易便利化、自由化、自贸区协同发展、新兴产业和功能平台搭建等重要课题研究，提出创新建议方案；负责创新经验成果的评估和总结。	负责开放型经济研究分析，以及自贸区发展战略、改革创新方案、制度政策、产业政策等研究推动工作；负责组织自贸区投资贸易便利化、自由化、自贸区协同发展、新兴产业和功能平台搭建等重要课题研究，提出创新建议方案；负责创新经验成果的评估和总结。	1. 具备全球发展眼光，熟悉国家对自贸区的扶持政策，对自贸区的发展方向 and 路径有独到的见解，具备与职位相匹配的专业素养；2. 熟悉国家经济领域改革、对外开放、产业促进等政策，具有较强的政策研究、产业研究分析和文字综合能力，以及丰富的自贸区创新实务工作经验；3. 具有5年以上经济工作经验；4. 担任过国家级开发区、自贸区管理机构（含直属国有企业）管理人员，条件可适当放宽；5. 国际经济法相关专业在同等条件下优先考虑。	税前60万元/年 (包括：基本年薪、绩效年薪、考核年薪等)	

3	SWJR 1	商务 金融 服务 局副 局长	1	不限	45周岁 以下 (1975 年1月1 日以后 出生)	硕士 研究 生及 以上 学历	负责对标国际高水准投资贸易规则, 研 究和推进自贸区国际化 and 市场化改革; 负责新经济、新科技、新贸易等前沿新 兴产业培育引入和管理服务工作; 负责 开展与云南自贸区各片区的产业招商培 育和创新合作; 负责自贸区国际交流和 项目合作、组织宣传推介工作; 负责自 贸区企业跨境投资综合服务工作。	1. 具备全球发展眼光, 熟悉国家对自贸区的政策支持, 对自贸区的发展方向 and 路径有独到的见解, 具备与职位 相匹配的专业素养; 2. 具备较强的产业研究和项目推进 能力, 具有优秀团队管理能力; 3. 熟悉国家营商环境改 革创新、产业发展政策, 具有丰富的对外合作交流、企 业服务和新兴产业招商服务经验; 4. 具有5年以上经济 工作经验; 5. 担任过国家级开发区、自贸区管理机构(含 直属国有企业) 管理人员, 条件可适当放宽; 6. 国际贸 易类相关专业在同等条件下优先考虑。	税前 60 万元/年 (包括: 基本年 薪、绩效 考核年 薪等)
4	SWJR 2	商务 金融 服务 局副 局长	1	不限	45周岁 以下 (1975 年1月1 日以后 出生)	金融 类硕 士研 究生 及以 上学	负责研究自贸区金融开放创新政策, 并 推动落实相关金融政策, 组织协调金融 领域的管理与服务; 负责争取跨境投融资 创新试点; 负责组织金融要素平台的 研究开发工作; 负责自贸区新金融产业 管理服务 work; 围绕人民币国际化、资	1. 具备全球发展眼光, 熟悉国家对自贸区的政策支持, 对自贸区的发展方向 and 路径有独到的见解, 具备与职位 相匹配的专业素养; 2. 熟悉国家金融改革创新政策, 具 有丰富的跨境金融、产业金融、贸易金融、创新金融、 专项基金管理等业务经验, 具有较强的商务金融协调推 动能力; 3. 具有5年以上经济工作经验; 4. 担任过国家	税前 60 万元/年 (包括: 基本年 薪、绩效 考核年 薪等)

